

ERP & ODOO

Ingénieur Développeur Odoo Senior (F/H)

LIEU

Siège social VEONE, Abidjan

CONTRAT

À préciser

DATE LIMITE

10/03/2026

Description du poste

Au sein du département ERP Odoo, nous concevons et exploitons des solutions qui portent des processus ne tolérant pas l'approximation : facturation, comptabilité, stocks, production, paie. Une erreur de conception ne se traduit pas par un écran mal affiché mais par un inventaire faux ou une déclaration non conforme.

Deux réalités structurent le métier. D'abord la cadence de l'éditeur : une version majeure par an, environ trois ans de support par version, et aucune version à support étendu — chaque personnalisation livrée aujourd'hui est une facture de migration demain. Ensuite le rapport au standard : Odoo couvre nativement l'essentiel des besoins, et le principal gisement de dette sur ces projets reste la personnalisation d'un processus que le produit savait déjà traiter autrement. Nous recherchons un profil capable de porter la conception technique d'un périmètre fonctionnel, de piloter le développement de projets, de dialoguer d'égal à égal avec le métier et d'être le référent technique de l'équipe.

Missions et responsabilités

Vous êtes responsable de la conception, du développement et de la maintenance de solutions ERP reposant sur Odoo : études fonctionnelles et techniques, développement des modules, intégration au système d'information du client, qualité de ce qui part en production et formation des utilisateurs. Votre séniorité vous conduit à arbitrer entre standard et spécifique, à porter les trajectoires de version et à faire progresser les développeurs de l'équipe.

- **Analyser les besoins et conduire les ateliers** — comprendre le processus réel, distinguer la règle de l'habitude, identifier les cas particuliers qui coûteront cher.
- **Instruire chaque besoin dans l'ordre** — paramétrage standard, automatisation sans code, module existant de l'écosystème communautaire, héritage d'un module standard, et développement spécifique en dernier recours.
- **Savoir dire non et proposer l'alternative** — une demande qui reproduit à l'identique un processus existant coûte souvent plus cher que l'adaptation au standard : un arbitrage à porter devant le métier, avec les chiffres.
- **Concevoir et développer des modules** — structure, modèles, champs et relations, vues, mécanismes d'héritage, widgets, contexte et domaines, ORM, séquences, workflows, assistants, rapports, sécurité, internationalisation.
- **Ne jamais modifier le code standard** — les mécanismes d'héritage existent pour cela ; un contournement intrusif transforme chaque montée de version en projet à part entière.
- **Concevoir les droits d'accès avec rigueur** — groupes, listes de contrôle d'accès, règles d'enregistrement, périmètres multi-société : le volet le plus souvent bâclé et le plus lourd de conséquences.
- **Développer et exposer des API**, et concevoir les intégrations : services web RESTful, échanges par fichier, traitements planifiés, réconciliation des données.
- **Mettre en œuvre les connexions structurantes** — établissements bancaires, solutions de paiement dont le paiement mobile, plateformes de vente en ligne, outils décisionnels.
- **Produire les rapports et restitutions** — moteur de rendu, mise en page imprimable, tableaux de bord, et arbitrage entre restitution dans l'ERP et outil décisionnel externe.
- **Reprendre et migrer les données** — qualité, déduplication, rejeu, et contrôle de cohérence comptable après reprise.
- **Piloter la réalisation technique** — découpage, priorisation, suivi, alerte sur les risques de délai, et estimation de charges y compris la reprise d'une instance existante.
- **Conduire le plan de montée de version** — inventaire des personnalisations, coût de reprise, arbitrages entre conserver, réécrire ou abandonner au profit d'une capacité devenue standard.
- **Optimiser les performances** — parcours de jeux d'enregistrements en boucle, champs calculés mal dimensionnés, recalculs en cascade, traitements de masse ; PostgreSQL au niveau utile : index, plans d'exécution, requêtes réellement générées.
- **Tester et industrialiser** — tests unitaires et d'intégration, Docker et Git au-delà des bases, intégration continue GitLab, sauvegardes et restaurations éprouvées et non seulement documentées.
- **Documenter et former** — documentation fonctionnelle et technique, procédures de déploiement, modèle de données, contrats d'API, et formation des utilisateurs finaux.
- **Faire progresser l'équipe** — accompagnement des juniors, traitement piloté de la dette technique, et cadre d'usage des assistants de code.

Profil recherché

5 ans minimum d'expérience sur un poste similaire, avec une expérience significative dans le développement de projets Odoo et un rôle de référent technique ou une responsabilité de conception déjà exercée. Cycle d'ingénieur en informatique, double cursus ingénieur ou formation supérieure équivalente — ou expérience professionnelle équivalente démontrée. Vous avez déjà mis une instance en production et vécu au moins une migration de version majeure, avec la reprise des modules spécifiques que cela implique.

- **Python et programmation orientée objet** — maîtrise des concepts avancés du langage.
- **Framework Odoo** — ORM, modèles et relations, vues, mécanismes d'héritage, domaines et contexte, séquences, workflows, assistants, rapports, sécurité, internationalisation.
- **Sécurité fonctionnelle de l'ERP** — groupes, listes de contrôle d'accès, règles d'enregistrement, périmètres multi-société.
- **PostgreSQL** — modélisation, SQL et PL/pgSQL, index, lecture des requêtes générées, diagnostic de performance.
- **Environnement web** — XML, HTML, CSS, JavaScript, QWeb, développement de contrôleurs et de pages web.
- **Web services RESTful** — conception, exposition et consommation d'API.
- **Tests, Docker et Git** — tests unitaires et d'intégration, conteneurisation, parité des environnements, gestion de branches et de versions.
- **Intégration et déploiement continu** — GitLab CI/CD : pipelines de test, de contrôle qualité et de déploiement.
- **Reprise et migration de données** — analyse, nettoyage et chargement depuis des fichiers plats ou des systèmes existants.
- **Paramétrage fonctionnel et culture métier** — compréhension réelle d'au moins deux domaines parmi comptabilité, ventes et achats, stocks et logistique, production, ressources humaines, avec la capacité de conduire un atelier utilisateur.
- **Ce qui fera la différence** — écosystème communautaire Odoo, localisation comptable et fiscale (SYSCOHADA révisé, régimes de TVA, retenues à la source), facturation électronique, production et planification, commerce en ligne, paiement mobile et rapprochement bancaire, front avancé dans le framework JavaScript de l'ERP, décisionnel, exploitation multi-sociétés à l'échelle, outillage de migration, Terraform ou Ansible.
- **Qualités attendues** — force de proposition, rigueur (sur des données de gestion une erreur se propage silencieusement et se découvre à la clôture), discernement sur le spécifique, aisance avec le métier sans jargon, aisance rédactionnelle, esprit critique y compris envers les productions des assistants d'IA, envie de transmettre.
- **Langues** — français courant, vous animerez ateliers et formations ; anglais technique maîtrisé en lecture et en écriture.

Conditions et avantages

- **Contrat** : CDI, à temps plein.
- **Lieu d'exercice** : siège social VEONE, Abidjan — ou tout autre lieu requis par les besoins du service.
- **Rattachement hiérarchique** : Chef de service Recherche et Développement / Chef de service Odoo — département ERP Odoo.
- **Moyens mis à disposition** : ordinateur portable et écran, dotation téléphonique, dotation internet, accès aux environnements de développement, de recette et de production selon les habilitations du service.
- **Référence de l'offre** : REF-ODOO-SR-2026 — à rappeler dans votre candidature.
- **Rémunération** : selon profil et expérience, précisée pendant le processus de recrutement.

Comment postuler

Déposez votre candidature en ligne sur notre espace recrutement, rubrique *Offres d'emploi*. Vous y suivrez ensuite l'avancement de votre dossier et y recevrez vos convocations d'entretien.